



# LEY DE SERVICIOS DE SALUD MENTAL (MHSA) ACTUALIZACIÓN ANUAL

## Actualización Anual FY 2022-23

### Resumen Ejecutivo

#### Actualización sobre COVID

A través del período FY 2020-21, el personal de MHSA de Tri-City comprometió a miembros de la comunidad y a participantes en el programa a través de Ring Central, una plataforma virtual. Sin embargo, muchos trabajadores de la línea frontal crítica tales como los Navegadores Comunitarios y el Equipo de Divulgación e Involucramiento tuvieron la posibilidad de trabajar directamente en el campo reuniéndose con las personas “donde ellas estuvieran” utilizando el equipamiento de protección personal y siguiendo estrictos protocolos de seguridad.

#### Proceso de Planificación Comunitaria

El proceso de planificación comunitaria comenzó en el otoño de 2021 y continuó a través del año fiscal utilizando una plataforma virtual. Los miembros de la comunidad fueron invitados a asistir a múltiples reuniones de partes interesadas, grupos de trabajo de MHSA y la Audiencia Pública de MHSA. Además, se le presentó a la comunidad la Encuesta del Proceso de Planificación Comunitaria lo cual proporcionó una oportunidad para que los participantes compartieran su información con respecto a posibles grietas en el servicio o necesidades de los miembros de la comunidad no satisfechas.

	Evento de MHSA	Fechas
	Encuesta del Proceso de Planificación Comunitaria	Otoño 2021
	Reuniones de Partes Interesadas	8/11/2021 9/23/2021 9/30/2021 2/24/2022
	Grupos de Trabajo de MHSA	2/17/2022
	Grupos de Trabajo de Innovación	10/21/2021 12/06/2021 12/16/2021 12/21/2021 1/26/2022
	Publicación por 30 Días de la Actualización Anual de MHSA FY 2022-23	3/11/2022 to 4/12/2022
	Audiencia Pública de MHSA	4/12/2022
	Aprobación y Adopción de la Mesa Directiva de Tri-City	4/20/2022

## Aspectos Relevantes del Plan MHSA Plan Desde la Actualización Anual Previa

### Servicios y Apoyos Comunitarios (CSS)

Programa CSS	Cantidad Total Servida FY 2020-21
Asociaciones de Servicio Completo	641
Proyección de Asociaciones de Servicio Completo para FY 2021-22	674
Navegadores Comunitarios	1,812
Centro de Bienestar	869
Servicios Suplementarios en Crisis	1,281
Servicios Clínicos de Campo Capacitados para Adultos de Edad Avanzada	32
Permanente Apoyo a la Vivienda	227

### Prevención e Intervención Temprana (PEI)

Programa PEI	Cantidad Total Servida FY 2020-21
Bienestar Comunitario	7,805
Entrenamientos sobre Salud Mental Comunitaria	1,067
Reducción del Estigma y Prevención del Suicidio	149
Bienestar de Adultos de Edad Avanzada y Juventud en Edad de Transición	101 Individual; 246 Grupal
Centro de Bienestar PEI/TAY y Adultos de Edad Avanzada	1,427
Bienestar de la Familia	367
NAMI: Elevación de la Capacidad Comunitaria/Terminación del Silencio	0
Programa de Estabilidad de la Vivienda	19 Propietarios; 70 Asistentes
Jardinería Comunitaria Terapéutica	97
Programa sobre Psicosis Prematura	109

## Innovación (INN)

El proyecto Innovación de Tri-City, Help@Hand, continúa avanzando con esfuerzos concentrados en la solidificación de la infraestructura del proyecto en el nivel Colaborativo incluyendo traducción de documentos al español, completando contratos con proveedores, y lanzando aplicaciones en el nivel del condado.

Un nuevo proyecto de Innovación, *Prácticas Restauradoras en Salud Mental (RPIMH)*, fue propuesto y aprobado por las partes interesadas de Tri-City, Comisionistas de Salud Mental, y miembros de la Mesa Directiva. No obstante, después de la reunión con representantes de la Comisión de Responsabilidad y Supervisión de los Servicios de Salud Mental (MHSOAC), el Presidente y Director Ejecutivo de MHSOAC determinó que el proyecto no alcanzó el umbral para “Innovación” y el proyecto RPIMH no recibió la aprobación final de MHSOAC la cual se requiere para el avance de todos los proyectos de Innovación.

## Entrenamiento y Educación de la Fuerza Laboral (WET)

Durante el período FY 2020-21, el personal dispuso de 36 entrenamientos, conferencias y oportunidades educativas. Los tópicos del entrenamiento incluyeron competencia cultural, trauma and paternidad, entrenamiento forense, Experiencias Adversas de la Niñez (ACEs), estrés y resiliencia, y prácticas restauradoras.

En agosto del 2021, las partes interesadas de Tri-City aprobaron la transferencia de \$900,000 del plan de Servicios y Apoyos Comunitarios al plan de Entrenamiento y Educación de la Fuerza Laboral (WET). El propósito de estos fondos fue el de crear: 1) dos nuevos puestos de trabajo dentro de WET. El primer puesto es el de Especialista en Medios Sociales, quien se concentrará en aumentar la presencia de Tri-City en los medios sociales. El segundo puesto es el de Coordinador de Equidad e Inclusión de la Diversidad quien supervisará la estrategia de inclusión de la agencia; 2) crear nuevos incentivos para empleados nuevos como así también para el personal existente como parte de la estrategia de reclutamiento y retención bajo el programa WET existente, Comprometiendo Voluntarios y Empleados Futuros, lo cual incluye una opción de repago de préstamos para estudiantes. El presupuesto para la opción de repago de préstamos es de \$500,000 en fondos de una única vez.

## Instalaciones Captales y Necesidades Tecnológicas (CFTN)

Hubo dos eventos notables en el período FY 2020-21 que impactaron en el plan de Instalaciones Captales y Necesidades Tecnológicas. El primero es una enmienda que representó la redistribución de tareas y costos entre proveedores originales contratados para completar las mejoras captales para el Jardín de la Comunidad Terapéutica ubicada en 2008 N. Garey Avenue, Pomona 91767. El segundo propuso gastar los fondos de MHSA existentes asignados a Instalaciones Captales y Necesidades Tecnológicas para implementar un nuevo sistema de Registro de Salud Electrónico y plataforma para la administración de referencias de clientes.