

TRI-CITY MENTAL HEALTH

Celebrando 60 años de Servicio
1960-2020

LEY DE SERVICIOS DE SALUD MENTAL

PLAN DE GASTOS Y EL PROGRAMA DE TRES AÑOS
FY 2020-21 - FY 2022-23



WELLNESS • RECOVERY • RESILIENT

RESUMEN EJECUTIVO

Desde 1960, Tri-City Mental Health Authority a sido el proveedor de salud mental para la área de Tri-City. Bajo una Autoridad de Poderes, TCMHA (por sus siglas en Inglés) atiende en una capacidad de “condado” con el propósito de brindar servicios de salud mental de calidad para las ciudades de Claremont, La Verne y Pomona para una población que excede 220,000 personas.

En el año fiscal 2018-19, TCMHA (pos sus siglas en Inglés) atendió aproximadamente 2,296 pacientes únicos que no estaban inscritos en servicios formales. TCMHA (pos sus siglas en Inglés) tiene en actualidad 202 empleados de tiempo completo y 25 empleados de tiempo parcial y un presupuesto operativo anual de 24.5 millón de dólares.

Componentes de Financiación y Planes de MHSA

Aprobada por los votantes de California en noviembre de 2004, la Proposición 63, también conocida como Ley de Servicios de Salud Mental (MHSA, por sus siglas en inglés), creó un aumento dedicado del 1% en el impuesto a los ingresos personales, sobre aquellos ingresos que superen \$1 millón de dólares, para ser utilizado en los servicios de salud mental de la comunidad. Para acceder a los fondos de MHSA, la Autoridad de Salud Mental de Tri-City involucró a un amplio rango de interesados y preparó cinco planes sustantivos.

Servicios y Apoyos Comunitarios (CSS)

Este plan ofrece tratamiento directo para personas con enfermedades mentales serias.

Servicios y Apoyos Comunitarios (CSS, por sus siglas en Inglés) recibe 76% de los fondos de MHSA con un mínimo de 51% para Servicios Completos e Integrados (FSP, por sus siglas en Inglés). Los Servicios Completos e Integrados (FSP) son para personas con enfermedades serias y que están an riesgo de quedarse sin hogar o tener efectos devastadores. En el año fiscal 2018-19, 581 personas fueron atendidas por medio del programa de FSP. Durante los años fiscales 2016-17 hasta 2018-19, 1,070 personas únicas fueron atendidas. Este número indica un aumento de 17% en los últimos tres años. Además, el número de Niños y Jóvenes en Edad de Transición (TAY, por sus siglas en Inglés) que fueron atendidos por medio del programa FSP aumento 28% durante el mismo periodo.

En el año fiscal 2018-19, se recibieron 125 llamadas que fueron evaluadas y recibieron apoyo por medio del Programa Suplementario de Crisis. Durante los años fiscales 2016-17 hasta 2018-19, se recibieron 289 llamadas de crisis. Este número indica un aumento de 131% en los últimos 3 años. Además, el número total de individuos que fueron atendidos por medio del Equipo Intensivo De Alcance y Participación fueron 674 personas en total. Durante los años fiscales 2016-17 hasta 2018-19, se recibieron 1,358 llamadas de crisis. Este número indica un aumento de 71% en los últimos tres años.

Servicios Ambitos de Capacitación Clínica para personas de mayor edad. Este programa atendió a 34 personas únicas durante el año fiscal 2018-19 y notaron un aumento de 55% durante los años fiscales 2016-17 hasta 2018-19.

Para el Programa de **Navegantes de la Comunidad**, se atendieron a 2,082 durante el año fiscal 2018-19, sus numeros permanecen estables durante los años fiscales 2016-17 hasta 2018-19 sin ningun cambio significativo.

El **Centro de Bienestar** atendio a 2,264 personas unicas en el año fiscal 2018-19 que tambien permanece estable sin ningun cambio significativo durante los años fiscales 2016-17 hasta 2018-19.

Vivienda Permanente con Apoyo continua con 64 unidades en el año fiscal 2018-19. Servicios adicionales incluyen 14 individuos fueron atendidos con prevencion de desalojo, 63 individuos fueron atendidos para conseguir una Vivienda y 75 individuos se atendieron en mantener su Vivienda. Durante el año fiscal 2018-19 el Resumen Anual para el año fiscal 2018-19 se modifico para permitir la transferencia de fondos de \$1,600,000 del programa de CSS hacia el programa de Vivienda para proyectos futuros.

Intervencion y Prevencion Temprana (PEI, por sus siglas en Inglés)

Este plan provee fondos para ayudar a reconocer las señales tempranas de enfermedades mentales y para mejorar el acceso temprano a servicios y programas, incluyendo la reduccion de estigma y discriminacion.

Diecinueve porciento de los fondos de MHSA que fueron recibidos por condados son asignados al plan de **Intervencion y Prevencion Temprana**. Al menos 51% de el total que fue recibido para PEI deben ser usados para personas que sean menores de 25 años.

El programa de **Bienestar Comunitario** se le otorgo 9 becas de bienestar en el año fiscal 2018-19 que representa un total de 2,087 miembros de la comunidad. Durante los años fiscales (2016-17 hasta 2018-19), 45 becas de bienestar han sido otorgadas que representa un total de 8,753 personas en este proceso.

Durante el año fiscal 2018-19, Tri-City dirijio 21 **Entrenamientos de Salud Mental a la Comunidad** y tuvo 330 participantes. Tambien, durante este periodo de tiempo, hubieron 3 entrenamientos que fueron implementados incluyendo Adverse Childhood Experiences, Mental Health First Aid for Law Enforcement y Trauma /De-escalation.

El program de **Mentor de Pares** de Tri-City (Jovenes en Edad de Trancision TAY y El Bienestar de la personas) continua teniendo 32 mentor de pares activos. El numero de lenguages que se ofrecen en este programa a aumentado en los ultimos 3 años a un total de 10 lenguages disponibles. El total de personas que recibieron estos servicios en el año fiscal 2018-19 fueron 85 con un aumento de 15% durante los años fiscales 2016-17 hasta 2018-19.

Los programas de **Reduccion de Estigma/ Prevencion del Suicidio** continuan apoyando la comunidad. 14 personas de Courageous Minds compartieron sus historias personales en 24 presentaciones a la comunidad. Aunque el numero de personas que comparten sus historias permanece constante, el numero de presentaciones a aumentado a un 50%.

El programa del **Bienestar de la Familia** a atendido a 1,230 personas en el año fiscal 2018-19. Un total de 2,932 personas fueron atendidas durante los años fiscales de 2016-17 hasta 2018-19 y demostro un aumento de 20% durante este periodo de tiempo.

En el año fiscal 2018-19, el programa de **Jardineria Terapeutica de la Comunidad** atendio a 164 personas. Durante los años fiscales 2016-17 hasta 2018-19, 328 personas fueron atendidas y esto representa un aumento de 58% durante este periodo de tiempo.

El **Programa de Estabilidad de Vivienda** continuo sus esfuerzos de alcance mientras el personal se enfocaba en fortalecer las relaciones con los propietarios. 32 contactos con nuevos propietarios fueron hechas y 124 propietarios estuvieron presentes en los almuerzos en el año fiscal 2018-19.

El programa de **Padres y Maestros como Aliados (PTAA)**, por sus siglas en Inglés) completaron sus presentaciones en el año fiscal 2018-19. Comenzando desde July 1, 2019, Ahora el programa **Ending the Silence (ETS)** remplazara el programa de PTAA bajo los mismos terminos como PTAA.

El primer año de la fase del desarrollo del programa **Psicosis Temprana** concluye con la finalizacion de la extensa revision de literatura que demuestra la identificacion primaria de un modelo muy efectivo que se llevara acabo en este programa. El año de revision continuara por un año mas y que incluye alcance a las escuelas y otros miembros de la comunidad para traer conciencia y la habilidad de reconocer las señales tempranas de psicosis en personas entras las edades de 12 a 25.

Innovación (INN, por sus siglas en Inglés)

El Plan de **Innovación** provee fondos para proyectos de tiempo corto tiempo, de uno a cinco años que exploran esfuerzos novedosos para fortalecer aspectos del sistema de salud mental. Cinco por ciento de los fondos de MHSA que es recibido por condados son destinados a la programación de Innovación.

El Proyecto Tech Suite, a sido renombrado Help@Hand, se enfoca en aumentar el acceso al cuidado de salud mental por medio de un systema no tradicional. El uso de aplicaciones en tabletas y teléfonos inteligentes, para personas que estén reacios a recibir servicios a través de una clinica más formal. Asi como con muchos proyectos de Innovación, el primer año de los cinco años del proyecto, fue gastado en contruyendo la infraestructura del proyecto: contratando personal y personal que ofrescan apoyo; desarrollando como implementar estrategias, determinando las responsabilidades y el rol de CalMHSA, así como de los condados individuales.

Educación y Entrenamiento de la Fuerza Laboral (WET, por sus siglas en Inglés)

El programa de Educación y Entrenamiento de la Fuerza Laboral (WET) se enfoca en mejorando la efectividad de las personas que están proveyendo apoyo y servicios en la area de Tri-City asi como también preparando la comunidad para carreras en el campo de salud mental. Personal Clínico y no Clínico, familias, voluntarios y cuidadores comunitarios son los receptores primarios en la educación y entrenamiento que se ofrece por medio del Plan WET.

El plan de WET fue fundado con dinero por una sola vez por un periodo de 10 años. Sin embargo, Condados pueden transferir fondos de sus planes de CSS a WET con la aprobación de las partes interesadas. Durante el año fiscal 2018-19, la Actualización Anual para el año 2018-19 fue enmendado para permitir transferir \$600,000 del plan de CSS a WET para poder mantener este plan, el personal y entrenamientos hasta el 30 de Junio del 2022.

Instalaciones Capitales y Necesidades Tecnológicas (CFTN, por sus siglas en Inglés)

Durante los años fiscales 2018-19 la Actualización Anual para el año 2018-19 fue enmendado para permitir transferir \$700,000 del plan de CSS a CFTN para expandir la infraestructura y tecnología. No hay proyectos o fondos adicionales que han sido recibidos o completados en el año fiscal 2018-19.

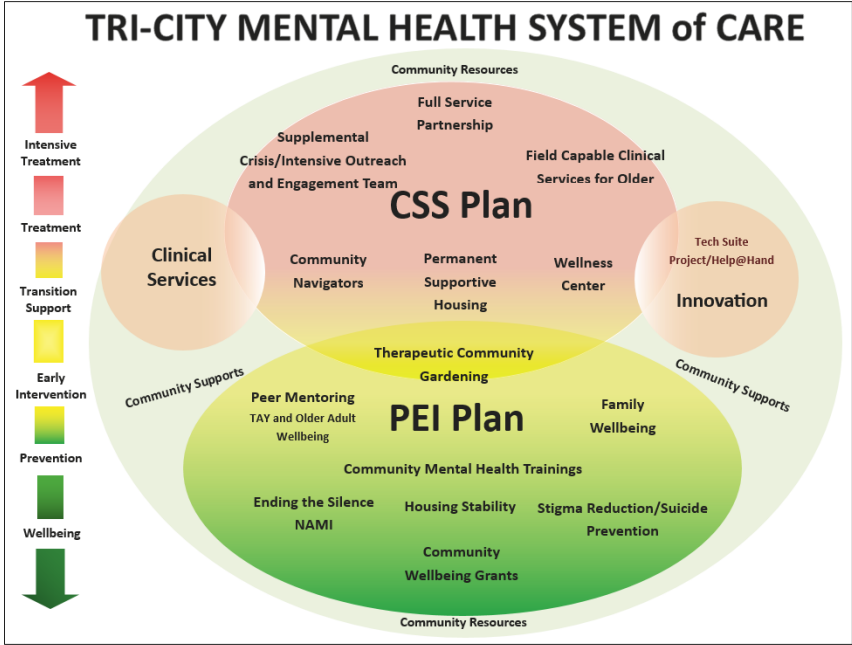
Planificación Comunitaria y El Proceso de las Partes Interesadas

Por los ultimos 60 años, Tri-City atendido a las tres comunidades diversas de Claremont, Pomona y La Verne, a través de una colaboración estrecha y dedicada que ha resultado en un sistema integral de atención que garantiza el acceso y mejoramiento mental y bienestar emocional.

La participación de las Partes Interesadas es un aspecto muy crítico al éxito de estos ultimos diez años del proceso de MHSA para Tri-City. Continuamos a valorar y capacitar estos participantes por medio de la planificación comunitaria. Nuestras Partes Interesadas consisten de una combinacion de personas nosh an apoyado por muchos años desde el 2008 y han conocido la historia y tendencias del proceso de MHSA asi Tambien como nuevos integrantes que traen una perspectiva nueva al proceso del planificación. Tenemos dos reuniones identicas de Partes Interesadas, una en la mañana y la otra en la tarde para poder atender los horarios de los participantes. Intérpretes en Español estan disponibles para cada reunion.

Además, Tri-City ofrece una encuesta para la planificación anual a la comunidad para identificar las necesidades y prioridades a las tres ciudades. Estos resulatodos son presentados en grupos de trabajo que revisan la programación actual de MHSA y dan sus recomendaciones para el personal. Grupos de Trabajo se ofrecen en las tres ciudades para ofrecer mejor comodidad y asistencia.

El Plan de Gastos y El Programa de Tres Años de Tri-City para los años fiscales 2020-21 hasta 2022-23 se publica por un periodo de 30 días para la revisión y comentarios del público a partir del 8 de Mayo del 2020 hasta el 9 de Junio del 2020.



DRAFT